

2018年惠州城镇单位就业人员 平均工资稳步增长

一、城镇单位就业人员平均工资稳步增长

2018年，据统计快报，惠州地区生产总值（GDP）完成4103.05亿元，增长6.0%，经济呈现平稳发展态势，带动全市就业人员及平均工资稳定增长。2018年，城镇非私营单位就业人员年平均工资达76662元，比2017年多6345元，增长9.0%，扣除物价因素，实际增长7.1%；城镇私营单位就业人员年平均工资为51635元，比2017年多4290元，增长9.1%，扣除物价因素，实际增长7.1%。城镇非私营单位和私营单位就业人员工资总额均比上年提高，就业人员平均工资保持增长态势。

二、县（区）工资普涨，涨幅呈“三提高四回落”态势

2018年，各县（区）城镇非私营单位就业人员年平均工资分别为惠城86581元、惠阳70536元、惠东73058元、博罗67756元、龙门71179元、大亚湾85923元、仲恺74365元；分别比上年增长10.1%、6.3%、9.2%、3.4%、21.7%、9.2%和11.0%，就业人员工资收入普遍上涨。除惠阳和博罗外，其余五个县（区）名义增长率均超全市平均水平。最高和最低区域的平均工资比为1.28，比上年缩小0.07。与上年相比，涨幅提高的有惠城区、龙门县和仲恺区，分别提高0.9、13.4和2.5个百分点；涨幅回落的有惠阳区、惠东县、博罗县和大亚湾区，分别回落3.6、7.7、4.4和1.3个百分点。龙门县增幅居各县（区）之首，原因是龙门县城镇非私营单位基数较

小，受个别企业效益较好及公司改革减员增效提高福利待遇等因素拉动，工资水平相应提高。

三、国有平均工资最高，联营工资增幅最大

2018年，在9个经济类型分组中，年平均工资高于全市平均水平的是国有单位（105418元）和股份有限公司（81553元），分别为全市平均水平138%和106%。从增长幅度看，增速高于全市平均水平的依次为联营、股份合作、股份有限公司和集体，分别增长58.2%、54.9%、23.1%和10.3%。其中联营增幅最高，比全市水平高49.2个百分点，主要原因一是联营企业去年平均工资基数低，二是减少了部分企业，且减少的企业人数较多，工资偏低，导致反向推高该类型单位平均工资水平；股份合作制平均工资比全市水平高45.9个百分点，主要是部分企业为留住人才加薪提高工资水平影响所致。

四、卫生和社会工作以及教育行业工资增长较快

2018年，城镇非私营单位分行业门类中，卫生和社会工作以及教育这两个行业的平均工资水平居前。卫生和社会工作达114454元，是全市平均水平的1.49倍，比2017年多10110元，增长9.7%；教育达111903元，是全市平均水平的1.46倍，比2017年多5784元，增长5.5%；排在第三位的信息传输、软件和信息技术服务业达110485元，是全市平均水平的1.44倍，比2017年多10235元，增长10.2%。从年平均工资增速看，最高的三个行业分别为租赁和商务服务业、批发和零售业以及交通运输、仓储和邮政业，分别增长52.8%、20.6%和16.1%。其中租赁和商务服务业比全市水平高43.8个百分点，主要原因是该行业新增数家工资水平较高的规模以上城

镇非私营企业，直接拉动本行业工资水平。在 19 个行业门类中，有 8 个行业的年平均工资增速高于全市平均水平。

城镇非私营单位就业人员年平均工资较低的行业有：采矿业、住宿和餐饮业，就业人员年平均工资分别为 22889 元和 41781 元，增速分别为-77.3%和 2.6%。采矿业降幅较大，主要原因是 1 家采矿业单位增员的同时工资水平有所下降，该行业的整体数据基数小，个别单位数据变化则影响整个行业的数据波动。

城镇私营单位分行业门类看，年平均工资最高的三个行业分别是卫生和社会工作为 97518 元，增长 31.4%；科学研究和技术服务业为 68956 元，增长 5.7%；房地产业为 66794 元，增长 23.8%。从年平均工资增速看，最高的三个行业为金融业、居民服务、修理和其他服务业以及卫生和社会工作，分别增长 54.4%、44.0%和 31.4%。在统计的 18 个行业门类中，有 10 个行业的平均工资增速高于全市平均水平。

五、私营单位与非私营单位平均工资差距缩小

从工资水平看，2018 年城镇私营单位就业人员年平均工资 51635 元，相当于城镇非私营单位平均工资的 67.4%，比 2017 年的 67.3%差距缩小 0.1 个百分点，比全省平均差距水平小 1.7 个百分点，表明私营单位与非私营单位工资水平差距略有缩小。从增长幅度看，城镇私营单位就业人员平均工资比上年增长 9.1%，高于城镇非私单位 0.1 个百分点。

惠州市统计局

2019 年 6 月 6 日

